



CITTA' DI TORRE DEL GRECO

Provincia di Napoli

2° SETTORE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE - CULTURALE E RISORSE UMANE *TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE*

Determina dirigenziale n. 3096 del 16/12/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO MATR 1670 -PROVVEDIMENTI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 1877 del 31/08/2022 avente ad oggetto: "concorsi pubblici per il reclutamento a tempo determinato di 2800 e poi successivamente di 2022 unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e poi 2021- 2027 nelle autorità di gestione negli organismi intermedi e enti soggetti beneficiari delle regioni abruzzo basilicata calabria campania molise puglia sardegna e sicilia.(assunzioni vincitori da parte delle amministrazioni destinatarie (G.U. n. 27 del 06.04.21 e n. 82 del 15.10.21) Presa d'atto note con elenco unità di personale assegnate al comune di Torre del Greco" si è proceduto all'assunzione a tempo determinato per 36 mesi con decorrenza dal 15.09.22 del dott. C.V. matr.1670

- in data 15/09/2023 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per mesi 36.
- con nota protocollo di emergenza n. 2409 del 15/12/2022, agli atti dell'ufficio, il suddetto dipendente a tempo determinato ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal lavoro dal 01/02/2023 (31/01/2023 ultima giornata lavorativa) a seguito di assunzione presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Ritenuto procedere alla presa d'atto delle dimissioni del dipendente in questione;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di contabilità;

Vista la d.g.c. n. 461 del 25.11.22.

Visti i C.C.N.L. vigenti comparto Regioni Autonomie Locali;

Visti:

- l'art.107 del T.U.E.L. n°267/2000 e l'art.4 – comma 2 – del D.lgs 165/2001 relativi alle attribuzioni dirigenziali;

- gli articoli 58 e 59 dello Statuto Comunale relativi alle funzioni ed alla responsabilità dei dirigenti;

Dato atto che il provvedimento in argomento è conforme all'art. 147/bis, comma 1 del T.U.E.L. n.267/2000, come inserito dall'art. 3 della Legge n. 213/2012, relativamente alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

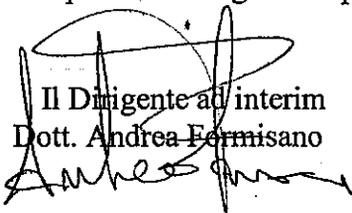
DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

Di prendere atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal **01 Febbraio 2023** (ultima giornata lavorativa 31 Gennaio 2023) presentate con nota protocollo di emergenza n. 2409/2022 dal dott. C.V. matr. 1670 assunto con contratto a tempo determinato per mesi 36 con decorrenza dal 15.09.22 con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D/D1, ed assegnato al 2° Settore – U.O. Assistenza e Servizi Sociali.

Trasmettere il presente provvedimento all'interessato via pec al dipendente.

Trasmettere il presente provvedimento al dott.ssa Claudia Sacco, nonché al Servizio Trattamento Economico del Personale che provvederà agli adempimenti conseguenziali.


Il Dirigente ad interim
Dott. Andrea Ferrisano

del Determinazione n

7076

del

16/12/2022

La presente determinazione è divenuta esecutiva il...16.../12/2022.....a seguito dell'apposizione della regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi, dell'art 183 comma 7 del D.lgs 18.08.2000 n. 267

Il ragioniere Capo

VISTO NEGATO- Motivazioni

La presente determinazione è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07 MAR. 2023 prescritto dall'art1 24 comma 1 T.U. legge ordinamento EE.LL. approvato con Dlgs. 18.08.2000 n. 267 senza reclami.

Torre del Greco