



CITTA' DI TORRE DEL GRECO

Città Metropolitana di Napoli

**2° SETTORE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE -
CULTURALE E RISORSE UMANE**
U.O. TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.3191 del 29.12.22

**OGGETTO: PROCEDURA AI SENSI ART. 34 BIS DEL DECRETO
LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165.**

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 459 del 17.11.202 è stato previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, attraverso, procedure concorsuali e l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri enti del comparto Funzioni Locali di:

- n. 5 unità di Categoria D con profilo professionale di Istruttore di Coordinatore tecnico;

- n. 17 unità di Categoria C di vari profili professionali come di seguito specificati:

- n. 4 unità con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo;
- n. 2 unità con il profilo professionale di Istruttore Contabile;
- n. 10 unità con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile;
- n. 1 unità con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;

- che l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 impone alle amministrazioni pubbliche l'obbligo di comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per i posti da ricoprire, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità;

- che con nota prot. emergenza n. 1177 del 05.12.2022 veniva inoltrata a mezzo pec, alla Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili - e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, la comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la verifica dell'esistenza di personale pubblico collocato in disponibilità, ed iscritto nelle apposite liste, idoneo alla copertura nei posti e nei profili professionali richiesti;

- che con nota n. 629145 del 20.12.2022, ricevuta a mezzo pec, la Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro, e le Politiche Giovanili ha comunicato:

1. che, tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, alla data odierna, non risultano presenti figure professionali rispondenti ai profili professionali richiesti per la copertura di:

n. 1 unità con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza

2. che per quanto riguarda i restanti profili professionali *"la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili - 50.11.00 - della Regione Campania, ha pubblicato - ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11.08.14 - sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 04.05.2015, il D.D. n. 115 del 29.04.2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa"*;

3. che per i lavoratori in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, *"è stato emanato il D.D. n. 496 del 03.10.2022, pubblicato sul sito della*

Regione Campania nella sezione "Casa di vetro", di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 aprile 2023, ai sensi degli artt. 33,34 e 34bis del D. Lgs 165/2001";

-che perveniva nota prot. 12878 del 21.12.22 del consorzio unico di bacino delle provincie di Napoli e Caserta in liquidazione

- che, pertanto, con la medesima nota prot. n. 629145 del 20.12.2022 la Regione Campania Direzione Generale per l'istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili ha invitato questo Ente a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai fini di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente disponibile;

Considerato che occorre approfondire la questione della posizione giuridica dei lavoratori dei Consorzi di Bacino, al fine di verificare l'ammissibilità di detti organi nel novero della "pubblica amministrazione" cui si riferisce il D.Lgs. 165/2001 in materia di mobilità, alla luce degli orientamenti giurisprudenziali formati (cfr. Deliberazione Corte dei Conti Sez. Campania n. 139 del 24.04.2015 a tenore della quale il "personale dei consorzi è escluso dall'applicazione delle norme sulla mobilità previste per i dipendenti di una pubblica amministrazione, come emerso anche nel testo dell'ordinanza costituzionale n. 113/2013 trattandosi di personale con contratto di lavoro di natura privatistico").

Rilevato, quindi, che la delineata qualificazione del rapporto di lavoro dei dipendenti dei Consorzi non sia ascrivibile al pubblico impiego, anche in considerazione delle modalità di reclutamento e dell'obbligo di garantire il rispetto dell'art. 97, ultimo comma della Costituzione, in disparte, l'accertamento in ordine al possesso dei requisiti di studio e dei requisiti di servizio richiesti per l'accesso ai posti da coprire e dalla equiparazione degli stessi profili professionali.

Ritenuto che questo Ente non possa dar corso all'assunzione dei dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

Visto:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Dare atto che la presente determinazione rispetta il dettato della delibera appena citata, in quanto adempimento obbligatorio per legge (d.lgs 165/2001)

Dato atto che il provvedimento in argomento è conforme all'art. 147/bis, comma 1 del T.U.E.L. n.267/2000, come inserito dall'art. 3 della Legge n. 213/2012, relativamente alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e riportate:
di dare atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 avviata con nota pec prot. emergenza n. 1177 del 05.12.2022;
di notificare al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione la presente determinazione.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
Dott. Andrea Formisano

del Determinazione n. _____ del _____

La presente determinazione è divenuta esecutiva il.....a seguito dell'apposizione della regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi, dell'art 183 comma 7 del D.lgs 18.08.2000 n. 267

Il ragioniere Capo

VISTO NEGATO- Motivazioni

La presente determinazione è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal - 5 GEN. 2023 al 20 GEN. 2023 e prescritto dall'art. 124 comma 1 T.U. legge ordinamento EE.LL. approvato con Dlgs. 18.08.2000 n. 267 senza reclami.
Torre del Greco - 5 GEN. 2023

Il Segretario Generale o suo delegato

