



# CITTA' DI TORRE DEL GRECO

*Provincia di Napoli*

2° SETTORE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE -  
CULTURALE E RISORSE UMANE  
*TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE*

Determina Dirigenziale n.3148 del 27.12.2022

**OGGETTO:** ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO -  
CAPO DI GABINETTO

## IL DIRIGENTE

Premesso che:

-con delibera di G.C. n. 478 del 06/12/2019, ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogno Personale 2020/2022", è stata prevista, fra l'altro, la conferma, per il triennio 2020/2022, della previsione di n. 3 componenti dello staff del Sindaco ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, tra cui l'unità di cat. D - Capo di Gabinetto, a tempo pieno e determinato;

-che con Decreto sindacale n. 112 del 24/11/2021 è stato rinnovato, per un ulteriore anno (01/01/2022-31/12/2022), l'incarico ex art. 90 del TUEL al dott. Alfonso Ascione, in qualità di Capo di Gabinetto;

-con deliberazione di G.C. n. 332 del 02/12/2021 è stato attribuito, in ossequio della direttiva sindacale n. 64467/2021, al Capo di Gabinetto, componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco ex art. 90 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, Dott. Alfonso Ascione, il compenso omnnicomprensivo, nella misura attualmente in godimento giusta deliberazione di G.C. n. 183/2020, la cui decorrenza è stata stabilita dalla data dell'assunzione di apposita determinazione di impegno di spesa da parte del Dirigente del 4° Settore Servizi Finanziari.

-che con delibera di G.C. n.488 del 15.12.2022 avente ad oggetto:" Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) – Correzione" è stata prevista tra l'altro, la proroga, dal 01.1.23 e fino alla scadenza del mandato sindacale della previsione di n. 2 componenti dello staff del Sindaco ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, tra cui n. 1 unità di cat. D - Capo di Gabinetto, a tempo pieno e determinato;

-che con Decreto sindacale n. 103 del 29/11/2022 è stato rinnovato dal 01/01/2023 e fino al termine del mandato sindacale (o comunque la nomina è risolta di diritto con la scadenza anticipata del mandato del Sindaco, al verificarsi della decadenza del Sindaco) l'incarico ex art. 90 del TUEL al dott. Alfonso Ascione, in qualità di Capo di Gabinetto;

-con deliberazione di G.C. n.493 del 23/12/2022 è stato attribuito, in ossequio della direttiva sindacale prot. di emergenza n. 1089 del 02.12.2022, al Capo di Gabinetto, componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco ex art. 90 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, Dott. Alfonso Ascione, il compenso omnnicomprensivo, nella misura di euro 7.000 per il periodo dal 01.01.23 al 30.06.23 la cui decorrenza è stata stabilita dalla data dell'assunzione di apposita determinazione di impegno di spesa da parte del Dirigente del 2° Settore UO Trattamento Giuridico del Personale.

Tale compenso terminerà alla scadenza dell'incarico attribuito al Dott. Ascione con decreto sindacale n. 103 del 29/11/2022.

Richiamato l'art. 90 del TUEL, che testualmente recita:

- al comma 1: "*il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendente del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali se dipendenti da una pubblica amministrazione sono collocati in aspettativa senza assegni*";

- al comma 2: "*al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il CCNL del personale degli Enti locali*";

- al comma 3: "*con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale*";

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Vista la vigente contrattazione collettiva di comparto;

Vista la d.g.c. n. 461 del 25.11.2022

**Dare atto** che la presente determinazione rispetta il dettato della delibera appena citata, in quanto bisogna assicurare la continuità del servizio, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo attribuite dalla legge al Sindaco.

**Dato atto** che il provvedimento in argomento è conforme all'art. 147/bis, comma 1 del T.U.E.L. n.267/2000, come inserito dall'art. 3 della Legge n. 213/2012, relativamente alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

#### DETERMINA

Prendere atto della deliberazione di G.C. n.493 del 23/12/2022 con la quale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 90 comma 3 del D.Lgs. 267/2000, è stato assegnato, a far data dall'esecutività della presente determinazione e sino alla scadenza dell'incarico di Capo di Gabinetto attribuito al Dott. Alfonso Ascione con decreto sindacale n. 103 del 29/11/2022, il trattamento economico accessorio omnicomprensivo lordo pari ad €. 7.000,00 (per un totale di euro 14.000 lordo annui) per il periodo dal 01.01.23 al 30.06.2023 o comunque fino alla scadenza o cessazione anticipata del mandato sindacale.

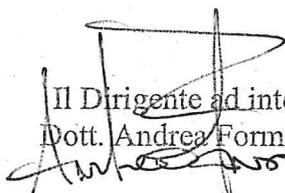
**Dare atto** che la spesa grava sui capitoli di bilancio:

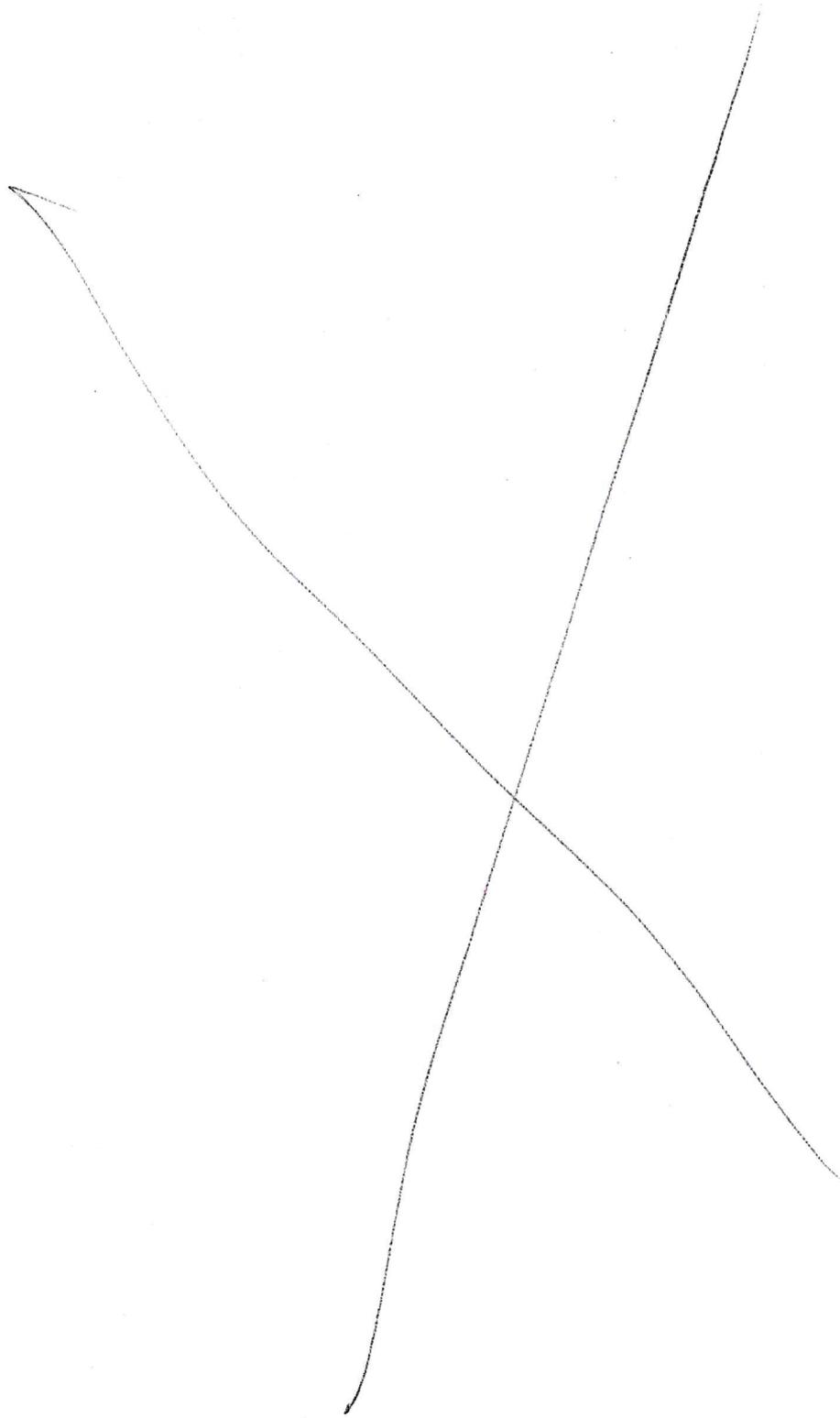
n. 01011.01.0010 compenso accessorio;

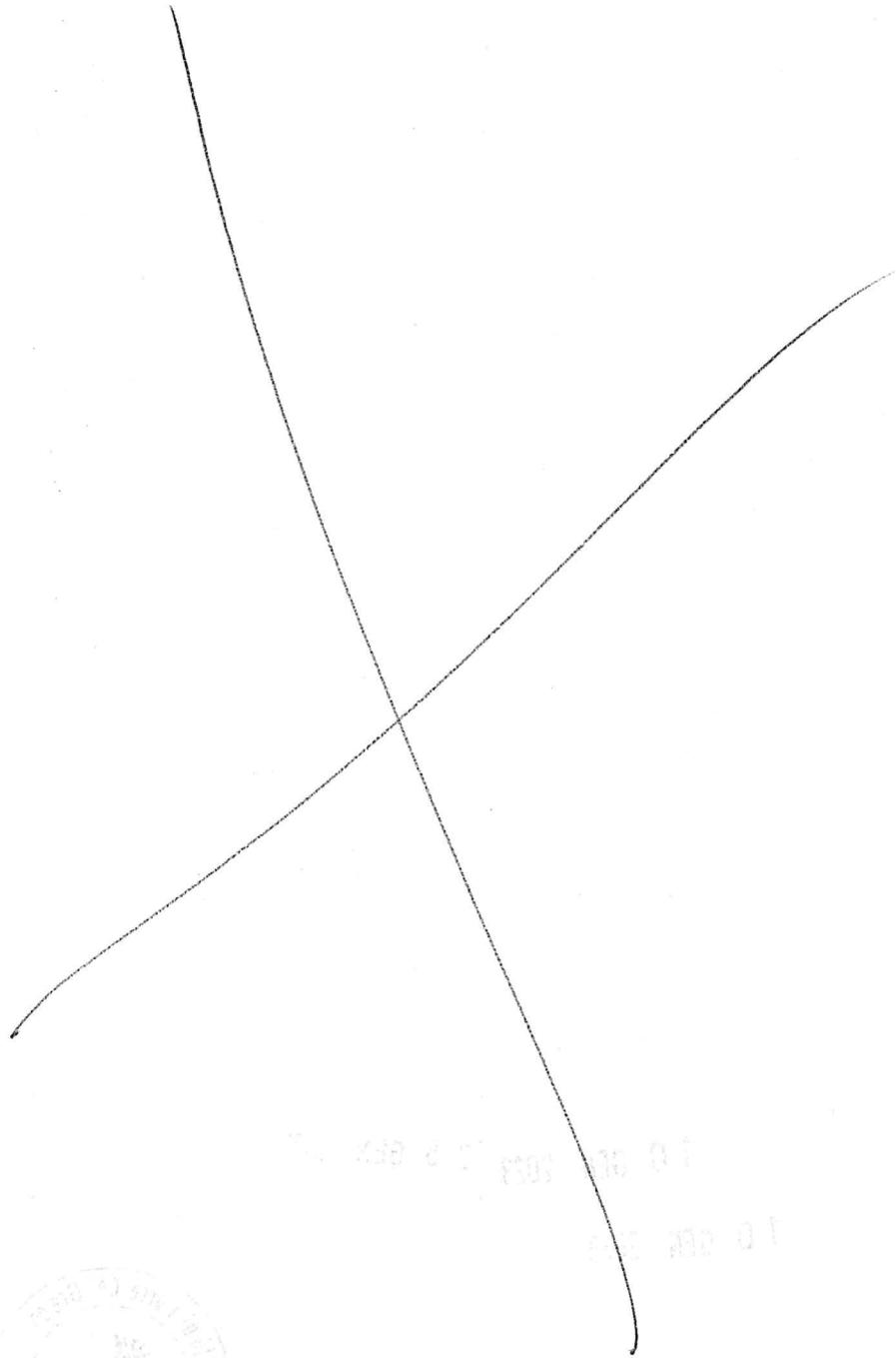
n. 01011.01.0011 oneri previdenziali;

n 01011.02.0047 IRAP.

Il Dirigente ad interim  
Dott. Andrea Formisano





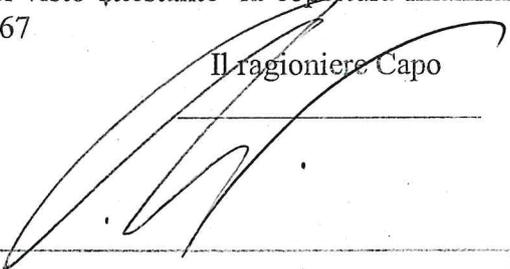


10 FEB 1951  
10 FEB 1951



Determinazione n 3148 del 27/12/2022

La presente determinazione è divenuta esecutiva il... 27/12/2022 .....a seguito dell'apposizione della regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi, dell'art 183 comma 7 del D.lgs 18.08.2000 n. 267

Il ragioniere Capo  


VISTO NEGATO- Motivazioni

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

La presente determinazione è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 10 GEN 2023 al 5 GEN. 2023 come prescritto dall'art. 124 comma 1 T.U. legge ordinamento EE.LL. approvato con Dlgs. 18.08.2000 n. 267 senza reclami.

Torre del Greco 10 GEN 2023

Il Segretario Generale o suo delegato

